

## 勞動部 函

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]



[Redacted]

發文日期：中華民國107年4月11日  
發文字號：勞動條2字第1070130350號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：



主旨：有關勞動基準法第38條第4項但書規定遞延之特別休假未  
休日數工資，應否計入平均工資計算疑義，請查照。

說明：

- 一、查勞動基準法(以下簡稱本法)第38條第4項規定：「勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資。但年度終結未休之日數，經勞雇雙方協商遞延至次一年度實施者，於次一年度終結或契約終止仍未休之日數，雇主應發給工資。」。
- 二、次查本法施行細則第24條之1第2項規定略以：「一、... (三)勞雇雙方依本法第38條第4項但書規定協商遞延至次一年度實施者，按原特別休假年度終結時應發給工資之基準計發。」。
- 三、復查本法第2條第4款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指計算事由發生當日前6個月內因工作獲得之報酬總額。





四、特別休假經勞資雙方協商遞延，於次一年度因年度終結或契約終止仍未休畢之日數，雇主依本法第38條第4項但書及本法施行細則第24條之1規定發給之特休遞延工資，因性質係屬勞工前一年度(原特別休假年度)未休假而工作之報酬，應否計入平均工資之計算，應先視「原特別休假年度終結」之時點，是否在平均工資計算事由發生之當日前6個月之內而定；倘於平均工資計算期間內，因屬「原特別休假年度」全年度未休假工作所得之報酬，其究有多少未休日數之工資應列入平均工資計算，法無明文，可由勞雇雙方議定之。至於「原特別休假年度終結」之時點，非於平均工資計算期間者，毋庸列計。

[Redacted text block]

2018-04-12  
08:11:20  
文  
章