

勞工退休金給付申請書

參考範例

發文日期：113 年 8 月 1 日
發文字號：勞退字第 001 號

請領類別(請打 <input checked="" type="checkbox"/>)	情形說明	應備文件
一、 <input type="checkbox"/> 退休勞工年齡在 40 歲以內者	退休人姓名： 退休年齡： 工作年資：	1. 勞工退休金給付通知書(第一聯) 2. 監督委員會會議紀錄(載明退休勞工職稱、到職日、退休日、年資、退休前 6 個平均工資及依法給付金額) 3. 退休勞工投保資料明細
二、 <input checked="" type="checkbox"/> 退休勞工職稱為總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、執行長、董事、監事者	退休人姓名：王大明 退休年齡：63 歲 工作年資：25 年 5 個月 職稱：經理	1. 勞工退休金給付通知書(第一聯) 2. 監督委員會會議紀錄(載明退休勞工職稱、到職日、退休日、年資、退休前 6 個平均工資及依法給付金額) 3. 非委任證明書 4. 公司章程、公司歷年變更登記表(退休勞工到職日至退休日期間) 5. 退休勞工投保資料明細
三、 <input type="checkbox"/> 事業單位所訂勞工退休標準優於勞動基準法規定，並事前經地方主管機關核准者	退休人姓名： 退休年齡： 工作年資： 說明：依據本公司勞工退休辦法第 條第 款規定辦理退休	1. 勞工退休金給付通知書(第一聯) 2. 監督委員會會議紀錄(載明退休勞工職稱、到職日、退休日、年資、退休前 6 個平均工資及依法給付金額) 3. 報經核備退休辦法之公文及條文 4. 退休勞工投保資料明細
四、 <input type="checkbox"/> 同一勞工請領退休金超過一次者	退休人姓名： 退休年齡： 工作年資： 說明：第 次申請勞退金給付	1. 勞工退休金給付通知書(第一聯) 2. 監督委員會會議紀錄(載明退休勞工職稱、到職日、退休日、年資、退休前 6 個平均工資、依法給付金額及載明超過一次給付之原因) 3. 退休勞工投保資料明細
五、 <input type="checkbox"/> 不足金額由雇主自籌經費補足者	退休人姓名： 退休年齡： 工作年資： 應領退休金額： 已給付金額：	1. 勞工退休金給付通知書(第一聯) 2. 監督委員會會議紀錄(載明退休勞工職稱、到職日、退休日、年資、退休前 6 個平均工資及依法給付金額) 3. 已發放退休金清冊及給付證明 4. 退休勞工投保資料明細
六、 <input type="checkbox"/> 請領金額超過 500 萬或月平均工資超過 15 萬者	退休人姓名： 退休年齡： 工作年資：	1. 勞工退休金給付通知書(第一聯) 2. 監督委員會會議紀錄(載明退休勞工職稱、到職日、退休日、年資、退休前 6 個平均工資及依法給付金額) 3. 退休前 6 個月工資明細 4. 最近一年扣繳憑單 5. 非委任證明書 6. 公司歷年變更登記表(退休勞工到職日至退休日期間) 7. 退休勞工投保資料明細

備註：無上述六種情形，請逕寄臺灣銀行信託部申請(地址：100 台北市武昌街 1 段 49 號後棟 1 樓)

- 「勞工退休金給付通知書」乙式三聯，蓋妥原留臺灣銀行信託部印鑑(含雇主、監督委員會、主任委員暨副主任委員)第一聯寄交臺灣銀行信託部。
- 臺灣銀行信託部審核無誤後，寄發載明退休勞工抬頭之支票予監督委員會，由監督委員會轉交退休勞工。
- 空白給付通知書由臺灣銀行信託部提供。
- 勞工如有選擇新制勞工退休金制度，請另檢附「勞工選擇新制當月份提繳名冊」。

公司名稱：大勇有限公司

負責人：李大勇

公司統一編號：47772222

通訊住址：新竹市民族路 24 號

聯絡人及電話：林文文 03-5366666

監督委員會統一編號：02800001



大勇有限公司勞工退休準備金監督委員會第八屆第2次會議紀錄

會議時間：113年7月26日10時

會議地點：

出席人員（出席委員簽名）：李○○、張○○、陳○○

列席人員：○○○、○○○

主席（主任委員或副主任委員簽名）：李大勇

紀錄：林文文

討論事項：



（一）選舉勞工退休準備金監督委員會副主任委員：

說明：本委會副主任委員○○○及勞方代表○○○已離職，經全體勞工（代表）於○年○月○日直接選舉由○○○、○○○當選遞補勞方代表，請勞方代表推選副主任委員。

決議：經全體勞方代表互選，由○○○當選擔任副主任委員。

（二）指派勞工退休準備金監督委員會資方代表、主任委員。

說明：本委員會主任委員○○○及資方代表○○○已離職，請雇主指派人員遞補。

決議：指派○○○、○○○…為勞工退休準備金監督委員會資方代表，並指派○○○擔任主任委員。

（三）暫停提撥勞工退休準備金。

說明：本公司已提撥勞工退休準備金累計達○○○元，經精算師精算證明足夠支付所有員工退休金（詳如精算報告），擬向主管機關申請暫停提撥勞工退休準備金。

決議：全體委員同意向主管機關申請暫停提撥勞工退休準備金。

（四）討論王大明（職稱：經理）申請退休及給付退休金案。

說明：王大明申請113年7月31日退休，其係89年3月1日至本公司任職，年齡已逾63歲，符合勞基法第53條自請退休條件。按其上述之年資24年5個月，基數為39.5，月平均薪資為87,543元，故依法應給付之退休金為345萬7,949元，擬由退休準備金專戶動支。該員確係任職本公司執行業務之勞工，非依公司法規定委任之經理人或董事、監察人。其退休金之給付，依規定應先報請勞工主管機關核備。

決議：照案通過。

非依法委任證明書

茲證明 王大明 君確實任職本（單位名稱） 大勇有限公司 執行業務領有薪資，退休前 6 個月平均工資 87,543 元，並非依法委任（例：公司法）之（經理、董事、監察人）人員，以上所述如有不實情事，願負一切法律責任。

此致

新竹市政府

單位名稱： 大勇有限公司

負責人： 李大勇

（請加蓋與變更登記表一致之大小章）



中華民國 113 年 7 月 26 日

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資；
2.填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工退休金給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice

中華民國 113 年 8 月 1 日通知

第一聯：由臺灣銀行存執

事業單位經辦人聯絡電話及分機：林文文 03-5366666

存款位	大勇有限公司勞工退休準備金監督委員會			監督委員會 統一編號	0	2	8	0	0	0	0	1		
姓名	王大明	性別	男	職名	經理	出生日期	民國 50 年 1 月 1 日							
	(請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)				※詳附註3之(2)	退休日年齡	63 歲 7 月 (實歲)							
通訊處	新竹市民族路 24 號				身分證 統一編號	J	1	0	0	0	0	0	0	0
每月平均工資	87,543	工作年資	總工作年資共 24 年 5 月 日 ※等於下列年資加總		給付基數	39.5		退休日期	民國 113 年 7 月 31 日					
(退休日前六個月內平均工資)		※詳附註9	勞基法前共 年 月 日	勞基法後舊制共 24 年 5 月 日	勞基法後新制共 年 月 日	※詳附註8		※通知書請勿早於退休20日前送達						
給付依據	<input checked="" type="checkbox"/> 依據勞基法【詳附註7及8】 <input type="checkbox"/> 優於勞基法【詳附註3之(3)先送地方勞工行政主管機關查核】 <input type="checkbox"/> 勞基法前依據本公司退休辦法；勞基法後依據勞基法 <input type="checkbox"/> 資遣費【詳附註4、5及6，先送地方勞工行政主管機關核定】													
給付方式	<input checked="" type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立之勞基法退休金專戶，並請檢附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項) ※匯款者需填以下匯款欄 ※大量給付案件請詳背面附註1。													
給付對象資料欄	銀行代號	分行代號	帳號	勞工本人之金融機構存款帳號(由左向右填寫，不需補0)								勞工 同意 匯款 蓋章		
	以匯款交付勞工聲明暨切結書 一、茲切結確已徵得勞工本人之同意，將渠等勞工退休金依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於「勞工退休金給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工本人指定之存款帳號辦理匯款交付退休金事宜。 二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。 三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理，嚴防勞工名冊資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者，特此敘明。 立切結書人(雇主蓋章)： 此致 臺灣銀行股份有限公司 (同雇主章)													
給付方式	1.每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)。 2.專戶金額不足時，請註明「不足金額由雇主自籌經費補足之」並先送地方勞工行政主管機關查明核章後，轉交本公司撥付。 87,543×39.5=3,457,949													
大寫金額	新台幣 × 仟 叁 佰 肆 拾 伍 萬 柒 仟 玖 佰 肆 拾 玖 元 整 (金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫「X」或「△」；金額如有塗改請重新填寫) (NT\$ 3,457,949 元)													
本監督委員會給付上列金額係依據勞動基準法及有關規定辦理，請開立以上列給付對象為抬頭人之禁止背書轉讓劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。 此致 臺灣銀行股份有限公司														
原留存印鑑簽署欄	雇主	勞工退休準備金監督委員會						主任委員						
	李大	大勇有限公司 勞工退休準備金監督委員會						李大						
								副主任委員						
								吳小華						
※注意：以上印鑑須與原留存本公司印鑑完全相符；請墊滑鼠墊，蓋清楚。														
主管機關核准函收文號	年月日號	地方勞工行政主管機關查核欄	查核無誤				作附件							
(由臺銀填寫)			(地方勞工行政主管機關蓋章處)											
經辦/驗印	覆核	會計	主管											

【附 註】

- 1.本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁→**政策性業務**→**舊制勞退**→**舊制勞退網** (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
 ※支票大量給付(若超過 5 人時):請下載支票整批給付媒體及名冊範例表格。
 ※匯款大量給付(若超過 5 人時):請下載匯款整批給付媒體及名冊範例表格。
- 2.監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
- 3.勞工退休金給付通知書如有下列情況，**因涉及給付對象是否為勞動基準法所稱勞工、是否具法定舊制年資、是否符合法定退休要件等**，應先送地方勞工行政主管機關查核確認是否符合舊制勞工退休金之給付資格，經同意後始得轉送臺灣銀行申領(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 - (1) 退休勞工年齡在 40 歲以內者。
 - (2) 退休勞工職稱為**總裁、副總裁、總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長等**(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (3) 事業單位所訂勞工退休標準優於勞動基準法規定，並事前經**地方勞工行政主管機關**核准者(含關係企業年資合併案)。
 - (4) 同一勞工請領退休金超過一次者(已報**地方勞工行政主管機關**核准分期給付者除外)。
 - (5) 不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (6) **勞工非於法定期間(94 年 7 月 1 日至 99 年 6 月 30 日)改選新制者。**
 - (7) 個別勞工之退休金總額達新台幣 500 萬元(含)以上或月平均工資 15 萬元(含)以上者。
- 4.事業單位申請勞工退休準備金超額提存部分作為資遣費者，應依「**勞工行政主管機關審核事業單位申請勞工退休準備金超額提存部分作為資遣費注意事項**」規定檢附相關文件，先送地方勞工行政主管機關查核，經同意後始得轉送臺灣銀行申領。
5. 事業單位歇業，雇主、主委、副主委行蹤不明或其他原因未能簽署時，經當地主管機關查明屬實，應於歇業 6 個月內由勞工退休準備金監督委員會三分之二委員簽署支用，未能依前項程序支用時，得由勞工持憑執行名義，向當地主管機關請求召開會議擇訂日期給付。
- 6.資遣費給付適用本通知書。
- 7.依據勞基法第六章退休規定：
 - ★得自請退休（勞工工作年資以服務同一事業者為限）：
 - (1)工作 15 年以上年滿 55 歲者。(2)工作 25 年以上者。(3)工作 10 年以上年滿 60 歲者。
 - ★勞工非有下列情形之一，雇主不得強制其退休：
 - (1)年滿 65 歲者。(2)身心障礙不堪勝任工作者(請檢附監督委員會書函，並加蓋原留印鑑)。
第(1)款所規定之年齡，得由勞雇雙方協商延後之；對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由事業單位報請中央主管機關予以調整，但不得少於 55 歲。
- 8.勞工退休金之給與標準：
 - (1)按其工作年資，每滿一年給與 2 個基數。但超過 15 年之工作年資，每滿一年給與 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。
 - (2)強制退休之勞工，其身心障礙因執行職務所致者，依前款規定加給百分之 20。
- 9.每月平均工資：
 - (1)勞動基準法第 2 條第 4 款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前 6 個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否由事由發生之當日前 6 個月內為認定之標準。
 - (2)一個月平均工資，等於以勞工退休前 6 個月工資總額直接除以 6。
- 10.依事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則規定，監督委員會委員之任期，每一任不得超過 4 年。
勞工退休準備金監督委員會如有任期屆滿，或副主任委員已不具舊制年資之情形，應盡速辦理改選。
- 11.服務電話(02)2349-3456 分機 5278、5279、5276 傳真：02-23616823
 地址：100-444 台北市武昌街 1 段 49 號後棟 1 樓
 承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資；
2. 填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工退休金給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice
中華民國 113 年 8 月 1 日通知

第二聯：由勞工存執

事業單位經辦人聯絡電話及分機：林文文 03-5366666

存款位	大勇有限公司勞工退休準備金監督委員會				監督委員會 統一編號	0	2	8	0	0	0	0	0	1	
	姓名	王大明 (請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)	性別	男	職名	經理 ※詳附註3之2	出生日期	民國 50 年 1 月 1 日							
通訊處	新竹市民族路 24 號				退休日年齡	63 歲 7 月 (實歲)									
每月平均工資	87,543 (退休日前六個月內平均工資) ※詳附註9	工作年資	總工作年資共 24 年 5 月 日 ※等於下三列年資加總			給付基數	39.5 ※詳附註8			退休日期	民國 113 年 7 月 31 日 ※通知書請勿早於退休20日前送達				
給付依據	<input checked="" type="checkbox"/> 依據勞基法【詳附註7及8】 <input type="checkbox"/> 勞基法前依據本公司退休辦法；勞基法後依據勞基法 <input type="checkbox"/> 資遣費【詳附註4、5及6，先送地方勞工行政主管機關核定】														
給付方式	<input checked="" type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立之勞基法退休金專戶，並請檢附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項)														
給付對象資料欄	銀行代號	分行代號	帳號	勞工本人之金融機構存款帳號(由左向右填寫，不需補0)							勞工同意匯款蓋章				
	<p style="text-align: center;">以匯款交付勞工聲明暨切結書</p> <p>一、茲切結確已徵得勞工本人之同意，將渠等勞工退休金依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於「勞工退休金給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工本人指定之存款帳號辦理匯款交付退休金事宜。</p> <p>二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。</p> <p>三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理，嚴防勞工名冊資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者，特此敘明。</p> <p>立切結書人 (雇主蓋章)： (同雇主章)</p> <p>此致 臺灣銀行股份有限公司</p>														
給付方式	1. 每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)。 2. 專戶金額不足時，請註明「不足金額由雇主自籌經費補足之」並先送地方勞工行政主管機關查核核章後，轉交本公司撥付。 87,543×39.5=3,457,949														
給付金額	新台幣 × 仟 叁 佰 肆 拾 伍 萬 柒 仟 玖 佰 肆 拾 玖 元 整 (金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫「×」或「△」；金額如有塗改請重新填寫)(NT\$ 3,457,949 元)														

本監督委員會給付上列金額係依據勞動基準法及有關規定辦理，請開立以上列給付對象為抬頭人之禁止背書轉讓劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。
此致 臺灣銀行股份有限公司

**※本聯內容攸關勞工個人退休金等隱私資料，
請“存款單位”交付勞工存執。
(無需寄送臺灣銀行)**

服務單位經辦員電話：

(請務必填寫，方便勞工洽領支票)

【附 註】

- 1.本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁→**政策性業務**→**舊制勞退**→**舊制勞退網** (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
 ※支票大量給付(若超過 5 人時):請下載支票整批給付媒體及名冊範例表格。
 ※匯款大量給付(若超過 5 人時):請下載匯款整批給付媒體及名冊範例表格。
- 2.監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
- 3.勞工退休金給付通知書如有下列情況，**因涉及給付對象是否為勞動基準法所稱勞工、是否具法定舊制年資、是否符合法定退休要件等**，應先送地方勞工行政主管機關查核確認是否符合舊制勞工退休金之給付資格，經同意後始得轉送臺灣銀行申領(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 - (1) 退休勞工年齡在 40 歲以內者。
 - (2) 退休勞工職稱為**總裁、副總裁、總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長等**(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (3) 事業單位所訂勞工退休標準優於勞動基準法規定，並事前經**地方勞工行政主管機關**核准者(含關係企業年資合併案)。
 - (4) 同一勞工請領退休金超過一次者(已報**地方勞工行政主管機關**核准分期給付者除外)。
 - (5) 不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (6) **勞工非於法定期間(94 年 7 月 1 日至 99 年 6 月 30 日)改選新制者。**
 - (7) 個別勞工之退休金總額達新台幣 500 萬元(含)以上或月平均工資 15 萬元(含)以上者。
- 4.事業單位申請勞工退休準備金超額提存部分作為資遣費者，應依「**勞工行政主管機關審核事業單位申請勞工退休準備金超額提存部分作為資遣費注意事項**」規定檢附相關文件，先送地方勞工行政主管機關查核，經同意後始得轉送臺灣銀行申領。
5. 事業單位歇業，雇主、主委、副主委行蹤不明或其他原因未能簽署時，經當地主管機關查明屬實，應於歇業 6 個月內由勞工退休準備金監督委員會三分之二委員簽署支用，未能依前項程序支用時，得由勞工持憑執行名義，向當地主管機關請求召開會議擇訂日期給付。
- 6.資遣費給付適用本通知書。
- 7.依據勞基法第六章退休規定：
 - ★得自請退休（勞工工作年資以服務同一事業者為限）：
 - (1)工作 15 年以上年滿 55 歲者。(2)工作 25 年以上者。(3)工作 10 年以上年滿 60 歲者。
 - ★勞工非有下列情形之一，雇主不得強制其退休：
 - (1)年滿 65 歲者。(2)身心障礙不堪勝任工作者(請檢附監督委員會書函，並加蓋原留印鑑)。
第(1)款所規定之年齡，得由勞雇雙方協商延後之；對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由事業單位報請中央主管機關予以調整，但不得少於 55 歲。
- 8.勞工退休金之給與標準：
 - (1)按其工作年資，每滿一年給與 2 個基數。但超過 15 年之工作年資，每滿一年給與 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。
 - (2)強制退休之勞工，其身心障礙因執行職務所致者，依前款規定加給百分之 20。
- 9.每月平均工資：
 - (1)勞動基準法第 2 條第 4 款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前 6 個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否事由發生之當日前 6 個月內為認定之標準。
 - (2)一個月平均工資，等於以勞工退休前 6 個月工資總額直接除以 6。
- 10.依事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則規定，監督委員會委員之任期，每一任不得超過 4 年。
勞工退休準備金監督委員會如有任期屆滿，或副主任委員已不具舊制年資之情形，應盡速辦理改選。
- 11.服務電話(02)2349-3456 分機 5278、5279、5276 傳真：02-23616823
 地址：100-444 台北市武昌街 1 段 49 號後棟 1 樓
 承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資；
2. 填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工退休金給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice
中華民國 113 年 8 月 1 日通知

第三聯：由存款單位存執

事業單位經辦人聯絡電話及分機：林文文 03-5366666

存單款位	大勇有限公司勞工退休準備金監督委員會				監督委員會統一編號	0	2	8	0	0	0	0	1
	姓名	王大明 (請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)	性別	男	職位	經理 ※詳附註3之(2)	出生日期	民國 50 年 1 月 1 日					
給付對象	通訊處	新竹市民族路 24 號				退休日年齡	63 歲 7 月 (實歲)						
	每月平均工資	87,543 (退休日前六個月內平均工資) ※詳附註9	工作年資	總工作年資共 24 年 5 月 日 ※等於下三列年資加總		給付基數	39.5 ※詳附註8		退休日期	民國 113 年 7 月 31 日 ※通知書請勿早於退休 20 日前寄達			
資料欄	給付依據	<input checked="" type="checkbox"/> 依據勞基法【詳附註7及8】 <input type="checkbox"/> 勞基法前依據本公司退休辦法；勞基法後依據勞基法				<input type="checkbox"/> 優於勞基法【詳附註3之(3)先送地方勞工行政主管機關查核】 <input type="checkbox"/> 資遣費【詳附註4、5及6，先送地方勞工行政主管機關核定】							
	給付方式	<input checked="" type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立之勞基法退休金專戶，並請檢附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項)											
匯款欄	銀行代號	分行代號	帳號	勞工本人之金融機構存款帳號(由左向右填寫，不需補0)								勞工同意匯款蓋章	
	以匯款交付勞工聲明暨切結書 一、茲切結確已徵得勞工本人之同意，將渠等勞工退休金依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於「勞工退休金給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工本人指定之存款帳號辦理匯款交付退休金事宜。 二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。 三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理，嚴防勞工名冊資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者，特此敘明。 立切結書人(雇主蓋章)： 此致 臺灣銀行股份有限公司												
給付金額	計算方式	1.每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)。 2.專戶金額不足時，請註明「不足金額由雇主自籌經費補足之」並先送地方勞工行政主管機關查明核章後，轉交本公司撥付。 87,543×39.5=3,457,949											
	大寫金額	新台幣 × 仟 叁 佰 肆 拾 伍 萬 柒 仟 玖 佰 肆 拾 玖 元 整 (金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫「X」或「△」；金額如有塗改請重新填寫)(NT\$ 3,457,949 元)											

本監督委員會給付上列金額係依據勞動基準法及有關規定辦理，請開立以上列給付對象為抬頭人之禁止背書轉讓劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。
此致 臺灣銀行股份有限公司

本聯由公司自行留存

(無需寄送臺灣銀行)

【附 註】

- 1.本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁→**政策性業務**→**舊制勞退**→**舊制勞退網** (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
 ※支票大量給付(若超過 5 人時):請下載支票整批給付媒體及名冊範例表格。
 ※匯款大量給付(若超過 5 人時):請下載匯款整批給付媒體及名冊範例表格。
- 2.監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
- 3.勞工退休金給付通知書如有下列情況，**因涉及給付對象是否為勞動基準法所稱勞工、是否具法定舊制年資、是否符合法定退休要件等**，應先送地方勞工行政主管機關查核確認是否符合舊制勞工退休金之給付資格，經同意後始得轉送臺灣銀行申領(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 - (1) 退休勞工年齡在 40 歲以內者。
 - (2) 退休勞工職稱為**總裁、副總裁、總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長等**(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (3) 事業單位所訂勞工退休標準優於勞動基準法規定，並事前經地方主管機關核准者(含關係企業年資合併案)。
 - (4) 同一勞工請領退休金超過一次者(已報地方勞工行政主管機關核准分期給付者除外)。
 - (5) 不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (6) **勞工非於法定期間(94 年 7 月 1 日至 99 年 6 月 30 日)改選新制者。**
 - (7) 個別勞工之退休金總額達新台幣 500 萬元(含)以上或月平均工資 15 萬元(含)以上者。
- 4.事業單位申請勞工退休準備金超額提存部分作為資遣費者，應依「勞工行政主管機關審核事業單位申請勞工退休準備金超額提存部分作為資遣費注意事項」規定檢附相關文件，先送地方勞工行政主管機關查核，經同意後始得轉送臺灣銀行申領。
5. 事業單位歇業，雇主、主委、副主委行蹤不明或其他原因未能簽署時，經當地主管機關查明屬實，應於歇業 6 個月內由勞工退休準備金監督委員會三分之二委員簽署支用，未能依前項程序支用時，得由勞工持憑執行名義，向當地主管機關請求召開會議擇訂日期給付。
- 6.資遣費給付適用本通知書。
- 7.依據勞基法第六章退休規定：
 - ★得自請退休（勞工工作年資以服務同一事業者為限）：
 - (1)工作 15 年以上年滿 55 歲者。(2)工作 25 年以上者。(3)工作 10 年以上年滿 60 歲者。
 - ★勞工非有下列情形之一，雇主不得強制其退休：
 - (1)年滿 65 歲者。(2)身心障礙不堪勝任工作者(請檢附監督委員會書函，並加蓋原留印鑑)。
第(1)款所規定之年齡，得由勞雇雙方協商延後之；對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由事業單位報請中央主管機關予以調整，但不得少於 55 歲。
- 8.勞工退休金之給與標準：
 - (1)按其工作年資，每滿一年給與 2 個基數。但超過 15 年之工作年資，每滿一年給與 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。
 - (2)強制退休之勞工，其身心障礙因執行職務所致者，依前款規定加給百分之 20。
- 9.每月平均工資：
 - (1)勞動基準法第 2 條第 4 款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前 6 個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否事由發生之當日前 6 個月內為認定之標準。
 - (2)一個月平均工資，等於以勞工退休前 6 個月工資總額直接除以 6。
- 10.依事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則規定，監督委員會委員之任期，每一任不得超過 4 年。
勞工退休準備金監督委員會如有任期屆滿，或副主任委員已不具舊制年資之情形，應盡速辦理改選。
- 11.服務電話(02)2349-3456 分機 5278、5279、5276 傳真：02-23616823
 地址：100-444 台北市武昌街 1 段 49 號後棟 1 樓
 承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科